



Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost
Europskih olimpijskih odbora

Strategija 2019. – 2021.

Izvršni odbor Europskih olimpijskih odbora (EOC, European Olympic Committees) i Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost EOC-a zalažu se za opće načelo ravnopravnosti i uključenosti, kako je predviđeno Olimpijskom poveljom i Planom 2020 (Olimpijska agenda).

Kao što potvrđuje i izjava predsjednika Međunarodnog olimpijskog odbora (MOO) Thomasa Bacha, riječ je o području koje zahtijeva stalnu pozornost i djelovanje kako Europskih olimpijskih odbora tako i nacionalnih olimpijskih odbora.

Međunarodni olimpijski odbor izdao je 2018. godine, nakon provedbe ankete, izvješće o rodnoj ravnopravnosti s 25 preporuka koje pokrivaju pet ključnih tema: sport, prikaz stanja, financiranje, upravljanje, ljudski potencijali i nadzor te komunikacije.

Tih se pet tema podrobnije objašnjava u nastavku.

U izvješću se ističe da će provedba 25 preporuka obuhvatiti brojne dionike, uključujući međunarodne i nacionalne saveze, Međunarodni olimpijski odbor, Udrugu nacionalnih olimpijskih odbora (ANOC, Association of National Olympic Committees), kontinentalne i nacionalne olimpijske odbore, tijela MOO-a itd.

Svrha je ovog dokumenta utvrditi ciljeve strategije EOC-a za pet ključnih tema. Prema zaključku Udruge nacionalnih olimpijskih odbora (ANOC), glavna područja izvješća MOO-a koja se odnose na Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost Europskih olimpijskih odbora kao i naše nacionalne olimpijske odbore uključuju preporuke 5, 6, 10, 12, 14, 16, 17, 18, 20 i 23 izvješća pa smo se u nastavku usmjerili na njih.

„Kao predvodnik olimpijskog pokreta, Međunarodni olimpijski odbor ima veliku odgovornost i mora djelovati kad je riječ o rodnoj ravnopravnosti, iznimno važnom, temeljnom ljudskom pravu i prvom načelu Olimpijske povelje. Plan 2020, strateški putokaz olimpijskom pokretu, obvezuje cijelu olimpijsku obitelj na rodnu ravnotežu, a projekt MOO-a kojim se stalno preispituje rodna ravnopravnost opipljiv je rezultat te obveze.“

Thomas Bach,
predsjednik Međunarodnog olimpijskog odbora

„Današnji svijet podrazumijeva drukčije razumijevanje demokracije i vođe budućnosti, neovisno o spolu, moraju biti iznimno kvalificirani i obrazovani da bi odgovorili na izazove novog doba. Nema demokracije bez vođa, a ne bi trebalo biti ni vođa bez demokracije.“

Janez Kocijančič,
predsjednik Europskih olimpijskih odbora



TEME	CILJEVI / AKTIVNOSTI	SURADNJA MOO-a, EOC-a I NACIONALNIH ODBORA	HODOGRAM	STATUS
Sport	MOO provodi anketu među nacionalnim olimpijskim odborima (srpanj 2019.) i prikuplja podatke za bolje razumijevanje sadašnjeg stanja.	Rezultati i podaci iz ankete dostavit će se Povjerenstvu za rodnu ravnopravnost koje će razmotriti akcije i potpore prikladne za europske nacionalne olimpijske odbore.	2019.	Objava podataka ankete MOO-a u lipnju/srpnju i rasprava o njima na listopadskom sastanku EOC-ova Povjerenstva. Stalno ažuriranje podataka da bi se pratio napredak i znalo koja područja iziskuju posebnu pozornost.
Preporuke 5 i 6	Tehničko osoblje – cilj je rodno ravnopravnija zastupljenost tehničkog osoblja koje sudjeluje na Olimpijskim igrama.	EOC razvija inicijativu/program za potporu nacionalnim olimpijskim odborima u ovom području.	2021.	Razmotriti resurse.
	Treneri – cilj je rodno ravnopravnija zastupljenost trenera koji sudjeluju na Olimpijskim igrama.	EOC razvija inicijativu za potporu nacionalnim olimpijskim odborima kako bi potaknuli više trenerica da sudjeluju na najvišim razinama treniranja kao i na trenerskim tečajevima.	2020.	Razmotriti resurse.

Vođenje i upravljanje

Preporuke 18 – 21	Izborni proces treba odražavati opredijeljenost za raznoliko i rodno uravnoteženo članstvo.	EOC i nacionalni olimpijski odbori trebaju ponovno pregledati svoje izborne procese kako bi se razvila strategija za rodno uravnoteženu zastupljenost u izvršnim odborima i na drugim rukovodećim pozicijama.	2020.	Pregledati podatke nakon usporedbe s anketom MOO-a da bi se utvrdilo kakvo je stanje kad je riječ o raznolikosti na pozicijama donošenja odluka.
	Uspostava mehanizama da bi se povećao broj kandidatkinja za rukovodeće uloge kao i za pozicije u izvršnim tijelima.	Uspostava mentorskih programa za žene: partnerstvo potencijalnih kandidatkinja za upravljačke pozicije s članovima izvršnih tijela više razine.	2020.	Prepoznati kandidate i mentore te 2020. započeti s programima partnerstva.
	Za provedbu i održivost rodne ravnoteže u svojim organizacijama odgovorni su i žene i muškarci. Žene imaju i utjecaj i odgovornost pri odlučivanju u upravljačkim tijelima.	I muškarce i žene treba imenovati u izvršna tijela EOC-a i nacionalnih izvršnih odbora da bi se istaknula važnost rodne ravnopravnosti i različitosti. U nacionalnim olimpijskim odborima treba osnovati povjerenstva za rodnu ravnopravnost u koja će biti uključeni i muškarci i žene.	U tijeku.	Izvršni odbor EOC-a imenuje i muškarce i žene da se bave pitanjima rodne ravnopravnosti i različitosti unutar EOC-a. U 2019. godini program Novi vođe i istoimeni forum, od 18. do 20. studenoga u Finskoj, promoviraju i educiraju o rodnoj ravnopravnosti i različitosti.

TEME	CILJEVI / AKTIVNOSTI	SURADNJA MOO-a, EOC-a I NACIONALNIH ODBORA	HODOGRAM	STATUS
Vođenje i upravljanje				
Preporuke za financiranje 15, 16	Uvjeti i dodjela sredstava.	EOC razmatra posebna izdvajanja za potporu inicijativama i programima rodne ravnopravnosti.	2019.	Kad se strategija uspostavi, raspravlja se o provedbi i potrebnim sredstvima.
Preporuka 17	Jednakost plaća – nacionalni olimpijski odbori uspostaviti će mehanizme za rješavanje rodne nejednakosti kad je riječ o nagradama ili drugim načinima isplate sportaša.	Pregled podataka koje je MOO prikupio. EOC i nacionalni olimpijski odbori trebaju te podatke uzeti u obzir i kad je riječ o njihovom unutarnjem ustroju, kako u pogledu plaća, tako i općenite podrške obama spolovima.	2020. – 2021.	
Preporuke za prikaz stanja 12 – 14	Uspostaviti načela i smjernice za korektan i uravnotežen prikaz u svim oblicima komunikacije MOO-a i nacionalnih olimpijskih odbora.	MOO je razvio smjernice za prikaz stanja i alate za potporu i provedbu.	2019.	Unutar svoje organizacije i nacionalnih olimpijskih odbora EOC podiže svijest o tom dokumentu i potiče trenutačnu primjenu.
Preporuka 23	Treba razviti djelotvoran sustav izvješćivanja za praćenje, mjerenje i vrednovanje aktivnosti i rezultata na području rodne ravnopravnosti.	EOC i nacionalni olimpijski odbori slijede aktivnosti MOO-a.	studen 2019.	Kad MOO završi aktivnosti u ovom području, Povjerenstvo sve razmatra.



Primjena – Neka se dogodi

Ključno je da u središtu provedbe budu preporuke i konkretne inicijative za stvarne promjene.

Neki od ključnih čimbenika rodne ravnoteže su:

- Međusobno uvažavanje ideja unutar vodstva
- Uključivanje u zakonodavstvo i javne politike
- Financijska potpora programima
- Izbor žena na pozicije koje uključuju utjecaj i odgovornost u odlučivanju
- Inkluzivna (uključujuća) organizacijska kultura
- Vrednovanje i svijest o odgovornosti

„Napredak žena u sportu i putem sporta istinski je timski rad. Udruživanjem snaga upravo sport može nadahnuti nužne promjene i biti predvodnik na tom putu.“

Thomas Bach,
predsjednik Međunarodnog olimpijskog odbora

„Kad je riječ o sudjelovanju u olimpijskim sportovima, gotovo smo ravnopravni. Moramo se potruditi kako bismo sličan napredak postigli i u trenerskim, sudačkim i administrativnim poslovima. Moramo vidjeti i vjerovati da unutar olimpijskog pokreta, u svim područjima vodstva i odlučivanja, postoji ravnopravnost muškaraca i žena.“

Sarah Keane,
predsjednica EOC-ova Povjerenstva za rodnu ravnopravnost i Irskog olimpijskog odbora

Sažetak ciljeva za 2019.

- Europski olimpijski odbori odobravaju strategiju, predstavljaju je na listopadskom kongresu EOC-a i tiskaju je da bi bila dostupna svim nacionalnim olimpijskim odborima.
- Na forumu Novi vođe (od 18. do 20. studenoga) predstavljaju se preporuke o rodnoj ravnopravnosti i strategija te se o njima raspravlja.
- Predsjednici EOC-ovih povjerenstava sastat će se i dogovoriti provedbu ciljeva strategije.
- Unutar EOC-a raspravljat će se o dostupnim mehanizmima financiranja aktivnosti navedenih u strategiji.
- Dokument MOO-a, smjernice za prikaz stanja u sportu, bit će dostavljen svim europskim nacionalnim olimpijskim odborima s preporukom da se odmah usvoji.
- Svim europskim nacionalnim olimpijskim odborima bit će dostavljen opsežan dokument o tome zašto svi trebaju ustrajati na rodnoj ravnopravnosti i različitosti.
- Podaci iz ankete MOO-a o rodnoj ravnopravnosti bit će ubrzo dostupni i na osnovi pregleda treba planirati daljnje aktivnosti.
- EOC će razmotriti kako poboljšati rodnu ravnotežu u Izvršnom odboru i Povjerenstvu za izbore 2021. godine.

Zaključak

Do kraja 2019. EOC usvaja i objavljuje strategiju rodne ravnopravnosti s provedbenim planom za 2020. i odgovarajućom odobrenom potporom.



IZDAVAČ

Hrvatski olimpijski odbor (HOO)
Trg Krešimira Čosića 11
10 000 Zagreb, Hrvatska
www.hoo.hr

ZA IZDAVAČA

Josip Čop, glavni tajnik

GLAVNA UREDNICA IZDANJA

Morana Paliković Gruden

PRIJEVOD S ORIGINALA, LEKTURA I KOREKTURA

EKOmobilis d.o.o. za usluge

GRAFIČKO OBLIKOVANJE

Ana Luketin Fahrenwald

FOTOGRAFIJE

www.shutterstock.com

TISAK

Copyservis, Zagreb
Naklada 100 komada

IZVORNIK:

European Olympic Committees
EOC Gender Equality Commission Strategy 2019-2021
Copyright © European Olympic Committees
www.eurolympic.org

